

## Odkrywamy dla Was

Zastanawialiście się kiedyś, jak poruszać się po dżungli bez przewodnika? Gdybyśmy wszyscy byli jak Bear Grylls, byłoby to bajecznie proste, ale niestety nie jesteśmy. Dżungla jest nieprzewidywalna. Nigdy nie wiadomo w co wdepniemy lub w które kłaczę się zaplączemy, nie jest także pewne, czy nie zaatakują nas jakaś dzika zwierzyna czyhająca na nasze zdrowie bądź życie.

Co roku taką nieprzewidywalną dżunglą jest rynek nowości i to nie tylko kosmetycznych czy farmaceutycznych, ale każdego. Firmy kuszą nas niczym wąż najlepszymi, najbardziej innowacyjnymi i najskuteczniejszymi produktami. Jak odnaleźć się w tym gąszczu, skoro każdy producent, czy dystrybutor twierdzi, że jego produkt jest najcudowniejszy, jedyny i niepowtarzalny w swoim rodzaju?

Pomyślmy logicznie: jeśli coś jest jedyne, to przecież nie może być stadne. Ale logika nie pomoże, kiedy na opakowaniu trzech różnych produktów z tego samego segmentu, różnych marek zobaczymy słowa: „innowacja” czy „najskuteczniejszy”. Gdzie zatem szukać ratunku? Z pomocą oczywiście przychodzi niezastąpiony przewodnik. Jego imię to Odkrycie Roku, a dokładnie Laur Klienta/Konsumenta Odkrycie Roku.

### Dla kogo/czego?

Odkrycie Roku to nagroda przyznawana innowacyjnym produktom i usługom, które pomimo krótkiego funkcjonowania na rynku potrafią wzbudzić zaufanie konsumentów. Ale nie tylko. Dotyczy ona również produktów i usług, które objęła nowa, ciekawa i skuteczna kampania reklamowa. To także nagroda dla tych marek, które przeszły lifting marketingowy, relaunch, bądź zostały po raz pierwszy wskazane przez konsumentów w ogólnopolskim sondażu Laur Klienta/Konsumenta.

### Kto/jak?

Nagroda jest przyznawana przez komisję konkursową projektu Laur Konsumenta/Klienta. To ona dokonuje oceny innowacyjności produktów, perspektyw odbioru przez rynek oraz pro-

gnozowanej dynamiki wzrostu popularności i wybiera w każdej kategorii (w konkursie jest ich około 200) jeden z nich.

Komisja konkursowa pracuje niezależnie, co nie znaczy, że nie można do niej zgłosić swojego odkrycia. Wręcz przeciwnie. Komisja z chęcią przygląda się i ocenia produkty, które zgłaszają konsumenci czy nawet producenci, dając szansę na wyjście z dżungli najciekawszemu z nich.

### ODKRYWAMY DLA WAS

Konsumentom wskazać najlepszy według Ciebie produkt lub usługę!

Zgłoś swoje „Odkrycie Roku” na: [info@laurklienta.pl](mailto:info@laurklienta.pl)

## INEA rozwija skrzydła

Zapowiadane przez INEA plany kilka miesięcy temu stały się rzeczywistością. Spółka odniosła sukces poprzez konsekwentne realizowanie strategii świadczenia usług na sieciach operatorów otwartych sieci światłowodowych. Za sprawą współpracy ze Światłowód Inwestycje dotarła do kolejnych 1,5 mln gospodarstw domowych oraz klientów biznesowych i instytucjonalnych. W tym roku spółka planuje kolejne współpracy, które umocnią jej pozycję wśród ogólnopolskich dostawców usług telekomunikacyjnych.

INEA od blisko 30 lat funkcjonuje na rynku kojarząc się z najlepszymi usługami światłowodowymi. Firma od wielu lat zapowiadała, że ma ambicje, aby stać się ogólnopolskim dostawcą usług. Ważnym punktem na drodze wzrostu INEA było rozpoczęcie świadczenia usług poza Wielkopolską. Następnie rozpoczęcie i konsekwentne realizowanie strategii świadczenia usług na sieciach operatorów otwartych sieci światłowodowych. We wrześniu 2023 r. INEA oficjalnie przystąpiła

do aktywnej sprzedaży usług na sieciach operatora Światłowód Inwestycje i poszerzyła zasięg swoich usług o kolejne 1,5 mln gospodarstw domowych.

– *Miniony i obecny rok to zdecydowany przełom w historii INEA. Realizujemy plan rozwoju INEA jako marki ogólnopolskiej i obejmujemy usługami teren całego kraju. Wszyscy wyczekiwaliśmy tego momentu i od początku wiedzieliśmy dokąd zmierzamy. Nie zatrzymaliśmy się nawet na chwilę, pomimo wielu wyzwań zarówno*

*technicznych, jak i organizacyjnych. Jestem z tego bardzo dumny i dziękuję wszystkim, którzy swoją wiedzą i doświadczeniem przyczynili się do realizacji tego bezkompromisowego celu i stawiają sobie kolejne, równie ambitne. Nie pozostaje nam nic innego, jak wyczekiwać kolejnych aktywnych klientów, którzy od teraz mają możliwość przekonania się o niezawodnej jakości naszych produktów i usług na terenie całego kraju* – komentuje Maciej Piechociński, Prezes INEA Sp. z o.o.



## Solidność i bezpieczeństwo – Lubelski Węgiel Bogdanka

Rozmowa z Arturem Wasilewskim – Zastępcą Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych oraz Adamem Partyką – Zastępcą Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych.

– **Proszę opowiedzieć o wartościach, jakimi kieruje się firma tworząc strategię polityki personalnej?**

– Prowadzona przez spółkę polityka personalna kładzie silny nacisk na bezpieczeństwo pracy, zaangażowanie społeczne, odpowiedzialność i rozwój kompetencji. Zdajemy sobie sprawę, że każde odejście pracownika wiąże się z utratą posiadanego przez niego doświadczenia, know-how oraz specjalistycznej, bardzo praktycznej wiedzy. Wspomniane przeze mnie powyżej elementy polityki personalnej pozwalają na skuteczne kierowanie zasobami ludzkimi kopalni, zwiększanie zaangażowania pracowników oraz budowanie pozytywnego wizerunku organizacji w społeczności lokalnej i naszej trudnej branży. (Artur Wasilewski – Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych).

– **Jakimi cechami określiłby Pan Lubelski Węgiel Bogdanka jako pracodawcę?**

– Lubelski Węgiel Bogdanka jest postrzegany jako stabilny,

nowoczesny i odpowiedzialny pracodawca, oferujący atrakcyjne warunki zatrudnienia oraz możliwości rozwoju zawodowego dla swoich pracowników. Bogdanka oferuje stabilne zatrudnienie, co jest istotne dla pracowników i ich rodzin, zapewniając pewność dochodów oraz perspektywę długoterminowej pracy. Ponadto spółka angażuje się w działania na rzecz społeczności lokalnej, co buduje więzi między firmą a społecznością oraz sprawia, że pracownicy czują się częścią czegoś większego niż tylko miejsca pracy. (Artur Wasilewski – Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych).

– **Zdobywając tytuł Solidny Pracodawca Roku potwierdzają Państwo, iż prowadzona przez Państwa organizację polityka personalna jest na najwyższym poziomie. Co dla Państwa oznacza to wyróżnienie?**

– Tytuł stanowi dla nas ogromne wyróżnienie i potwierdzenie, że nasza polityka personalna jest efektywna i zgodna z najwyższymi standardami. To dowód uznania dla naszych działań na rzecz pracowników, ich rozwoju. To także zachęta do dalszej pracy nad tworzeniem atrakcyjnego i zrównoważonego środowiska pracy dla naszej załogi. (Artur Wasilewski – Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych).

– **Pracownicy to najistotniejszy kapitał każdej organizacji. Jakiego Pana zdaniem działania pozwalają pracownikom osiągnąć najlepsze wyniki oraz satysfakcję?**

– Naszą wiodącą działalnością jest wydobycie węgla – to prac-

obarczona ryzykiem i podatnością na zjawiska geologiczne nie zawsze możliwe do kontroli przez człowieka. Charakter prowadzonej przez LW Bogdanka działalności gospodarczej powoduje, że pracownicy zatrudnieni w kopalni, zwłaszcza pod ziemią, narażeni są na wiele zagrożeń naturalnych i technicznych.

Wdrożyliśmy szereg bardzo surowo przestrzeganych i obowiązujących każdego pracownika polityk, instrukcji i wytycznych związanych z bezpieczeństwem. Dbamy, aby nasi pracownicy nie tylko je znali, ale przede wszystkim, aby wiedzieli, że przestrzeganie wprowadzonych zasad może uratować życie i zdrowie własne i kolegów ze zmiany. (Adam Partyka – Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych).

– **Proszę opowiedzieć o planach i celach firmy na najbliższe lata?**

– Chcemy utrzymać pozycję lidera wśród pracodawców na Lubelszczyźnie oraz rozwijać nasze najlepsze praktyki pracownicze. Chcemy także stworzyć takie środowisko pracy, które zapewni przyszłość nie tylko dzisiejszym pracownikom, ale także następnym pokoleniom. Te elementy zapisaliśmy w naszej nowej Strategii, którą opublikowaliśmy w 2023 roku. (Adam Partyka – Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych).



## Nowoczesne mieszkania i apartamenty inwestycyjne w 15 miastach



[murapol.pl](http://murapol.pl)

Bielsko-Biała | Bydgoszcz | Chorzów | Gdańsk | Gliwice  
Kraków | Lublin | Łódź | Poznań | Siewierz | Sosnowiec  
Toruń | Tychy | Wieliczka | Wrocław

# CEKOL®

**CEKOL** BD-10  
**BETON**  
architektoniczny

**LAUR KONSUMENTA 2024**

**CEKOL** PI-01  
IMPREGNAT

EFEKT SUROWEGO BETONU  
ŁATWY W WYKONANIU  
DO POMIESZCZEŃ SUCHYCH I WILGOTNYCH  
MOŻLIWOŚĆ BARWIENIA W MASIE

**PRODUKT POLSKI**

**LAUR KONSUMENTA LIDER XX-LECIA**

**Daje początek polskim wypiekom.**

**Polski Cukier**  
CUKIER BIAŁY

**Polski Cukier**  
Krajowa Grupa Spożywcza  
Grupa Kapitałowa

# RTV EURO AGD

[euro.com.pl](http://euro.com.pl)

**2004-2024 LAUR KONSUMENTA LIDER XX-LECIA**

Sieć sklepów RTV EURO AGD została wyróżniona

Laurem Konsumenta  
**Lider XX-lecia**  
2004-2024

**Dziękujemy naszym Klientom za uznanie i zaufanie!**

# Przytłoczony napiętym grafikiem?

Hydroterapia to starożytny środek stosowany w leczeniu powszechnych dolegliwości, który, jak sama nazwa wskazuje, wykorzystuje wodę do celów leczniczych.



Hydroterapię można wykonywać w gorącej lub zimnej wodzie. Zwłaszcza ten ostatni sposób ma niesamowite działanie tonizujące, a dzięki naprzemiennym strumieniom gorącej wody z bodźcem zimna wzmacnia również układ krążenia.

Najbardziej rozpowszechniona jest hydroterapia gorącą wodą, która opiera się na łącznym działaniu trzech czynników: ciepła, flotacji i masażu. Ciepło rozluźnia mięśnie; pływanie w wodzie zmniejsza ciężar ciała, sprzyjając w ten sposób ćwiczeniom i ruchom; wreszcie element masażu pozwala organizmowi uwolnić w całym ciele naturalny hormon dobrego samopoczucia, endorfinę. Hydroterapię można uprawiać na kilka sposobów, a większością z nich można cieszyć się także w domu, korzystając z nadmuchiwanego spa.

Korzyści z hydroterapii można odczuć zarówno na poziomie fizycznym, jak i psychicznym. Wiele dolegliwości fizycznych wpływających na stawy i mięśnie można bowiem z powodzeniem leczyć w wodzie. Wykorzystując zasadę unoszenia się, woda rozluźnia mięśnie i pozwala

naвіть osobom z nadwagą wykonywać płynne ruchy. Co więcej, niektóre formy zapalenia stawów są łagodzone dzięki zwiększeniu siły i mobilności mięśni, a także dzięki zmniejszonemu odczuwaniu bólu.

Współczesne życie może być naprawdę stresujące, a zwiększony poziom stresu psychicznego może również negatywnie wpływać na nasz organizm. W rzeczywistości stres powoduje wzrost ciśnienia krwi i tętna: kilka minut dziennie hydroterapii pozwala obniżyć ciśnienie krwi i spowolnić tętno. Już po 20 minutach hydroterapii pierwsze korzyści zaczynają być odczuwalne w całym organizmie.

Z pomocą przychodzi kolekcja dmuchanych wanien do hydromasażu marki Bestway. W niej znajdują się najwyższej jakości produkty, które zapewnią Tobie i Twoim bliskim niezapomniany relaks, dzięki któremu będziecie mogli poczuć się niczym w centrum odnowy biologicznej, pozostając jednocześnie komfortowo w domu.

Hydroterapia jest dobra zarówno dla osób cierpiących na niektóre

dolegliwości, jak i dla osób cieszących się doskonałym zdrowiem. Z dobrodziejstw tego starożytnego i bardzo skutecznego środka możesz cieszyć się nawet podczas imprezy zorganizowanej w ogrodzie lub zaraz po powrocie do domu po długim dniu w pracy, wchodząc do jednego z naszych solidnych i wygodnych Lay-Z-Spa. Modele Lay-Z-Spa Cancun AirJet™ umożliwiają relaksujący masaż dzięki 120 dyszom AirJet. Wystarczy dotknąć przycisku, aby uzyskać wrażenie unoszenia się na chmurze bąbelków, zapewniając... musującą zabawę!

Jednakże dla tych, którzy mają w domu dużo wolnej przestrzeni, idealnym rozwiązaniem będzie Lay-Z-Spa Mauritius Smart AirJet™; oferuje jedyne w swoim rodzaju wrażenia dzięki 180 dyszom AirJet. Co więcej, po długim dniu w pracy możesz odpocząć od razu po wejściu do domu, ponieważ tym spa można sterować z urządzeń mobilnych dzięki aplikacji Bestway Smart Hub™, co czyni go jednym z najbardziej innowacyjnych modeli na rynku.

**eko**house  
TECHNOLOGIE EKOLOGICZNE

**PRZYDOMOWA  
BIOLOGICZNA  
OCZYSZCZALNIA  
ŚCIEKÓW**

**VH PREMIUM**



**BEZWONNA  
PRACA**



**MINIMALNE  
KOSZTY**



**15 LAT  
GWARANCJI**



**RECYKLING  
ŚCIEKÓW**



609 406 147

biuro@eko-house.info

**SIDOLUX**  
1993

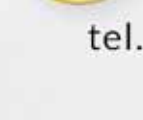
**Dobrze się  
sprząta razem!**



*Dziękujemy za zaufanie!*

**Kuvings**  
NATURALNY WYBÓR

**NIEZMIENNIE  
NAJLEPSZA**  
wyciskarka do soków



tel. 798 741 815 [www.kuvings.pl](http://www.kuvings.pl)

## Elemont = Energia w działaniu



Już piąty raz z rzędu zostaliśmy laureatem prestiżowego konkursu Solidny Pracodawca Roku. Z każdym kolejnym rokiem ta nagroda jest dla nas tak samo ważna, jeśli nie ważniejsza. Naszym przepisem na sukces jest przede wszystkim szczerą wiarą w to, że to ludzie tworzą firmę i trzeba im to po prostu umożliwić.



które wcześniej istniały tylko na papierze, dosłownie wyrastają z ziemi. Następnie, dzięki pracy całego sztabu inżynierów, automatyków i elektryków, przywołujemy je do życia, co dla wielu z nas stanowi niejednokrotnie największą satysfakcję.

Naszą codzienną misją jest, aby to poczucie sprawczości przenosić na grunt budowania, rozwijania i spajania firmy. Jak to robimy? Wspólnie świętując małe rzeczy, ale regularnie.

### #niesamapraca

Nie samą pracą człowiek żyje. I choć łączy nas głównie praca, to często wychodzimy poza jej ramy, aby wspólnie zrobić coś dobrego. Od lat angażujemy się w szereg inicjatyw charytatywnych i już dawno przestało to być wyłącznie pomysłem „z góry”, bo tradycją staje się, że to pracownicy dopytują, kiedy weźmiemy udział w kolejnej edycji danej akcji. Regularnie wspieramy WOŚP, współpracujemy z domami dziecka i angażujemy się w działania skierowane dla seniorów.

Każdego roku zwieńczeniem naszej CSR-owej aktywności jest zawsze Szlachetna Paczka, która z edycji na edycję przyciąga coraz więcej pracowników.

Pomaganie innym na pewno dodaje jakże potrzebnej nam energii, ale potrafimy się też bawić we własnym gronie. Wyjazdy integracyjne to u nas stały punkt programu, gdzie, w formie uroczystego ogłoszenia wyników plebiscytu, celebруем indywidualne i zespołowe osiągnięcia.

### Co dalej?

Dzisiaj w Elemont pracuje ponad 160 inżynierów i ponad 300 osób kadry budowlanej. Część swojej energii i zasobów finansowych koncentrujemy na inwestowaniu w przyszłą kadrę specjalistów. Regularnie współpracujemy ze szkołami i uczelniami wyższymi, wspierając rozwój i kariery młodych talentów. Jesteśmy przekonani, że zwróci się nam to z nawiązką, bo to przecież w ich rękach leży przyszły kształt naszego bliższego i dalszego otoczenia.

Takie podejście działa korzystnie zarówno na wizerunek firmy, jak i na samopoczucie pracowników. Firma zyskuje wiarygodność, a jej naturalny wizerunek, budowany także oddolnie przez pracowników, rozchodzi się po rynku tzw. pocztą pantoflową. Z kolei pracownicy mają poczucie, że tworzą coś razem, mają wpływ na ostateczny kształt projektów, które realizują, a ich potrzeby są wysłuchane i wdrażane. To właśnie w takich firmach ludzie chcą pracować i rozwijać swoje umiejętności, zyskiwać doświadczenie, a także wpływać na swoje otoczenie.

### Mieć wpływ

Niezależnie od pełnionej stanowiska każdy pracownik pragnie widzieć efekty swojej pracy. Każdego dnia widzimy, jak projekty,

## Rex-Bud Budownictwo z tytułem Solidnego Pracodawcy 2024!



Rex-Bud Budownictwo to rodzinna firma budowlana z niemal 30-letnim doświadczeniem. Specjalizuje się w generalnym wykonawstwie wielkokubaturowych obiektów przemysłowych w całej Polsce i na terenie Węgier. Swoim klientom oferuje kompleksową obsługę i możliwość inwestycji w systemie „zaprojektuj i wybuduj”. Na koncie ma ponad 3 000 000 mkw. wykonanych powierzchni. Z każdym rokiem firma odnosi coraz większe sukcesy, stając się jednocześnie wiodącym pracodawcą na rynku, o czym świadczy m.in. tegoroczne przyznanie tytułu Solidny Pracodawca Roku.

### Kolejny sukces na koncie

Tytuł Solidny Pracodawca Roku to zwieńczenie naszej pracy i zaangażowania z obszaru odpowiedzialnej polityki personalnej. Ogromnie dziękujemy za docenienie naszych działań. Jest to dla nas duży zastrzyk motywacji do dalszego działania i utrzymywania wysokich standardów w tym zakresie.

### Inwestujemy w ludzi

To idea, która przyświeca nam od niemal 30. lat. Dlatego wsłuchujemy się w potrzeby naszego zespołu i wychodzimy naprzeciw oczekiwaniom oferując szereg benefitów w postaci specjalistycznych kursów, szkoleń, prywatnej opieki medycznej czy dofinansowań do kart

sportowych. Ponadto regularnie organizujemy wyjazdy integracyjne, dbając o tzw. work-life balance.



## OTWÓRZ SIĘ NA KORZYŚCI

i wybierz leasing z gwarancją de minimis BGK

- ✓ zapłacisz niższe raty w porównaniu do oferty standardowej
- ✓ uzyskasz wyższą kwotę leasingu
- ✓ sfinansujesz niestandardowe przedmioty
- ✓ szybko sfinalizujesz transakcję

Zaufało nam wielu klientów - realizujemy 75% umów leasingu z gwarancją de minimis BGK na rynku\*

Gwarancja de minimis BGK może objąć do 80% kwoty finansowania, maks. 800 tys. EUR dla jednej transakcji. O gwarancję mogą się ubiegać mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa. Maks. okres gwarancji to 120 mies.

\*Na podstawie komunikatu BGK o liczbie udzielonych gwarancji na 29.02.2024 r. Niniejszy materiał nie stanowi oferty w rozumieniu Kodeksu cywilnego.

millennium-leasing.pl  
infolinia 801 681 188  
(opłata za połączenie zgodna z cennikiem danego operatora)

Millennium  
leasing

## Bezgluten - 20 lat pełnych smaku!

• Jako lider polskiego rynku żywności bezglutenowej i niskobiałkowej od 2004 roku dążymy do tego, by nietolerancja glutenu, celiakia i fenyloketonuria nie stanowiły przeszkody w prowadzeniu normalnego trybu życia. We własnych, nowoczesnych laboratoriach badawczo-rozwojowych wykwalifikowana kadra specjalistów, stosując innowacyjne receptury i technologie, codziennie dba o wyrób najwyższej jakości produktów bezglutenowych i niskobiałkowych.

• Połączenie wiedzy, doświadczenia i pasji naszych pracowników sprawia, że produkty firmy Bezgluten spełniają nie tylko standardy najwyższej jakości, ale również charakteryzują się niepowtarzalnym smakiem oraz formą. Nasze wyroby nie są jedynie zamiennikami żywności glutenowej - wyszliśmy naprzeciw tym, którzy od życia oczekują czegoś więcej i pragną urozmaicać swój jadłospis.

• Szczególną uwagę przywiązujemy do bezpiecznego procesu produkcji artykułów bezglutenowych i niskobiałkowych. Współpracujemy tylko ze sprawdzonymi firmami. Przeprowadzamy skrupulatne analizy jakości i składu dostarczanych nam surowców, aby mieć pewność, że nie zawierają zanieczyszczeń. Z tego względu wprowadziliśmy międzynarodowy standard kontroli jakości żywności i bezpieczeństwa Global Quality BRC Food v.8 oraz IFS v.7. z programem Gluten Free – który otrzymaliśmy jako pierwsi i jedyjni w Polsce.

• Stworzyliśmy bazę ponad 250 produktów wysokiej jakości, wśród których znajduje się wiele rodzajów makaronu, pieczywa, mąk, płatków, słodczy, przekąsek, przypraw czy zup. Jako producent żywności bezglutenowej zdajemy sobie sprawę z rosnących oczekiwań konsumentów i najświeższych rynkowych trendów. Mając to na uwadze, nieustannie poszerzamy naszą ofertę, opracowując coraz to nowsze i lepsze produkty niskobiałkowe i bezglutenowe.

• Nasza najnowsza linia produktów Brevito Prebiotic to idealny wybór dla osób, które szczególnie dbają o swoje zdrowie i ogólną kondycję organizmu. Zawiera ona innowacyjne produkty wzbogacone w wysokiej jakości prebiotyki - inulinę, która przyczynia się do utrzymania zdrowej równowagi mikroflory jelitowej, co może przelożyć się na lepsze trawienie i wchłanianie składników odżywczych, a także wspierać funkcje układu odpornościowego.



# Solidni Pracodawcy dodają skrzydeł

Firma RECARO Aircraft Seating Polska Sp. z o.o. wiodący gracz w branży lotniczej, zdobywa wyróżnienie w projekcie Solidny Pracodawca Roku. Nagroda ta stanowi potwierdzenie zaangażowania firmy w rozwój strategii HR oraz wyjątkowego podejścia do zarządzania personelem. Celem programu jest wyselekcjonowanie i wyróżnienie przedsiębiorstw, które uznają pracowników za fundament prężnie rozwijającej się organizacji i systematycznie wdrażają innowacyjne podejścia w zarządzaniu zasobami ludzkimi, dbając o ich rozwój i satysfakcję na co dzień.



– Tytuł Solidny Pracodawca 2024 to dla nas ogromne wyróżnienie, a zarazem potwierdzenie, iż warto inwestować zarówno czas, jak i zasoby ludzkie w rozwijanie jak najlepszych standardów w naszej firmie. Nagroda ta dodaje przysłowiowych „skrzydeł” i ma pozytywny wpływ na jeszcze większą motywację do dalszych działań i utwierdza nas w przekonaniu, iż kierunek obrany przez RECARO jest tym właściwym. W przypadku nagrody Solidny Pracodawca szczególnie cieszy fakt, iż możliwość uczestnictwa w tym konkretnym programie otrzymaliśmy dzięki nominacji partnera

zewnętrznego i nie jest to wynik tradycyjnego zgłoszenia się do programu bezpośrednio przez Pracodawcę, jak to ma miejsce w przypadku większości konkursów branżowych – mówi Anna Jacykowska Director Human Resources.

Firma RECARO działa w myśl zasad równego traktowania i różnorodności w miejscu pracy. Pomimo tradycyjnego charakteru branży lotniczej, gdzie praca bywa postrzegana jako domena mężczyzn, firma może pochwalić się zatrudnieniem 46% kobiet. Firma z dumą podkreśla swoje zaangażowanie w integrację oraz rozwój

zawodowy pracowników niepełnosprawnych, których obecnie jest ponad 30, a także troskę o doświadczonych specjalistów w wieku 50 plus, stanowiących 15% załogi.

W firmie RECARO rozwój zawodowy pracowników odbywa się według jasno określonych ścieżek kariery. Akademia RECARO oferuje dostęp do różnorodnych programów szkoleniowych, w tym specjalistycznych kursów, szkoleń językowych oraz programu rozwoju FLY dla pracowników o dużym potencjale. Takie działania pozwalają pracownikom na stały rozwój zawodowy. Dzięki

temu mają możliwość awansu w ramach struktury organizacji. Ponadto wprowadzenie metody szkoleniowej TWI (Training Within Industry) przyczynia się do szybszego, efektywniejszego i bezpieczniejszego wdrażania nowych pracowników. Dodatkowo zaawansowana platforma e-learningowa Skillsoft Percipio umożliwia pracownikom rozwijanie umiejętności w dogodnym dla nich czasie i miejscu. Dzięki temu, zdobywanie wiedzy staje się łatwiejsze i bardziej dostępne.

Mocną stroną firmy jest również aktywne wsparcie inicjatyw pracowniczych, takich jak orga-

nizacja „women4women”. Program „women4women” został stworzony z myślą o kobietach i przez kobiety, dając możliwości wymiany doświadczeń, wsparcia i inspiracji. Intencją programu jest kreowanie przestrzeni, w której kobiety mogą się wzajemnie wspierać w realizacji swoich zawodowych i osobistych potrzeb. Inicjatywa ta stanowi zobowiązanie do budowania zrównoważonej kultury organizacyjnej.

W ramach działań CSR firma RECARO ma wiele do powiedzenia, czego potwierdzeniem są podejmowane inicjatywy oraz zdobyte wyróżnienia.

– Otrzymanie tej oraz innych nagród nie byłoby możliwe bez wszystkich osób, które swoją pracą przyczyniły się do sukcesu. Mamy tu na myśli wspólniaki, oddani i zaangażowani na 1001% zespół HR, który każdego dnia potwierdza swoją postawę i działaniem, iż są to właściwe osoby na właściwym miejscu, za co z tego miejsca serdecznie dziękujemy – mówi Anna Jacykowska Director Human Resources.

Gratulujemy firmie RECARO zdobycia wyróżnienia w projekcie Solidny Pracodawca Roku i życzymy dalszych sukcesów w budowaniu przyjaznego i rozwijającego się środowiska pracy.

